

Szállítói Etikai Kódex

Cél és alkalmazási terület

Mi a Magyarüdítő Forgalmazó Kft.-ben hiszünk abban, hogy az etikus és felelősségteljes munkavégzés nem csupán azt jelenti, hogy helyesen járunk el, hanem azt is, hogy amit teszünk, az a vállalat szempontjából is helyes eljárásnak bizonyul. Kidolgoztunk egy magatartási kódexet beszállítók részére („**Szállítói Etikai Kódex**”), amelynek segítségével világosan meghatározzuk az üzleti integritással, munkavégzési gyakorlattal, a dolgozók egészségével és biztonságával, továbbá a környezetvédelemmel kapcsolatos elvárásainkat.

A Kódexet a Magyarüdítő Forgalmazó Kft. minden olyan partnerének be kell tartani, aki üzleti kapcsolatban áll a vállalattal, ideértve pl. a beszállítókat, eladókat, alvállalkozókat, tanácsadókat, ügynököket és egyéb olyan szolgáltatókat, akik áruikkal és szolgáltatásaikkal állnak a Magyarüdítő Forgalmazó Kft. rendelkezésére.

Üzletviteli irányelvek

A Magyarüdítő Forgalmazó Kft. beszállítóitól kivétel nélkül elvárja, hogy az üzletvitelt felelősségteljesen, integritással, becsülettel és átlátható módon végezze, és a következő irányelveket betartsa:

- 1. Minden esetben tartsák szem előtt és tartsák be a hatályban lévő törvényeket és jogszabályokat azokban az országokban, ahol üzleti tevékenységet folytatnak.**
- 2. Minden esetben fair módon versenyezzenek a Magyarüdítő Forgalmazó Kft. által nyújtott üzleti lehetőségekért; ne alkalmazzanak megvesztegetést, kenőpénzt, illetve ne ajánljanak fel értékes dolgokat a jogtalan előny megszerzése érdekében.** A Magyarüdítő Forgalmazó Kft. elkötelezett amellett, hogy az üzletvitelét törvényesen és etikusan végezze a szabad vállalkozáson alapuló rendszer keretein belül. Az ügyfelekkel, beszállítókkal, kormányhivatalnokokkal és más külső felekkel kötött korrump megállapodások szigorúan tilosak. A „korrupció” általános értelemben személyes vagy üzleti előny, helytelen vagy illegális eszközökkel történő megszerzését vagy az azok megszerzésére irányuló kísérletet jelenti.
- 3. Igyekezzenek másságot képviselő munkaerőt alkalmazni és olyan munkahelyet teremteni, ahol nincs hátrányos megkülönböztetés, sem zaklatás vagy egyéb durva bánásmód.**
A Magyarüdítő Forgalmazó Kft. beszállítóinak olyan munkakörnyezetet kell teremteniük, ahol az alkalmazottak és az üzlettársak megbecsülve érzik magukat és tiszteletet kapnak a munkájukért. A zaklatás semmilyen formáját nem toleráljuk, ideértve a nem kívánt verbális, vizuális, fizikai közeledést, vagy az egyéb olyan viselkedést, mely kényelmetlenséget kiváltó, megfélemlítő vagy ellenséges munkakörnyezetet teremt. Dolgozó felvételénél a döntéseket minden esetben a képzettség, a képesség, a teljesítmény és a tapasztalat alapján kell meghozni.
- 4. Az alkalmazottakat tisztességes módon kezeljék, ideértve a béreket, a munkaidőt és a juttatásokat.**
A Magyarüdítő Forgalmazó Kft. beszállítói kötelesek betartani minden hatályban lévő törvényt és jogszabályt, ugyanakkor egészséges munkaadó- munkavállalói viszonyt kialakítani. A munkaidőnek, a béreknek és a juttatásoknak összhangban kell lenniük a törvények és a szakágazati szabványok által támasztott követelményekkel, ideértve a minimálbért, a túlórárt, az egyéb kompenzációkat és a jogilag előírt juttatásokat.
- 5. Ne engedélyezzék a kényszermunkát és a kötelező munkavégzést.**
A Magyarüdítő Forgalmazó Kft. beszállítóinak minden esetben tiszteletben kell tartaniuk és ápolniuk az alapvető emberi jogokat. A munkavállalásra vonatkozó döntéseket minden esetben a szabad akarat alapján kell meghozni, ezen felül a kényszermunka vagy börtönmunka, a fizikai bántalmazás vagy az erőszak, továbbá a fizikai, szexuális, pszichológiai vagy verbális bántalmazás fegyelmezésre vagy irányításra semmilyen körülmények között sem engedélyezett.
- 6. Ne engedélyezzék a gyermekmunkát.**
A beszállítók kötelesek betartani a nemzeti törvényekben vagy jogszabályokban meghatározott, az alkalmazhatóságra meghatározott minimális életkorra vonatkozó követelményeket, továbbá a megfelelő Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) szabványai által támasztott követelményeket. A beszállító semmilyen esetben sem engedélyezheti gyermekek számára az olyan munkavégzést, mely olyan fizikai kockázatokkal jár, amelyek kárt tehetnek a gyermek testi, szellemi vagy érzelmi fejlődésében, vagy amely bármilyen módon akadályozná őket az iskolabajlásban.

7. Tiszteljék az alkalmazottaknak a helyi törvényekben előírt szabad csoportosulásához és a kollektív szerződésekhez való jogát.

A hatályos törvények értelmében a Magyarüdítő Forgalmazó Kft. beszállítói kötelesek tiszteletben tartani az alkalmazottak különféle szervezetekhez és szakszervezetekhez történő csatlakozásához való jogát, valamint döntésüket, ha ilyen szervezetekbe nem kívánnak belépni.

8. Biztosítsanak biztonságos és egészséges munkakörnyezetet.

A Magyarüdítő Forgalmazó Kft. beszállítói proaktívan kötelesek kezelni az egészségre és biztonságra vonatkozó kockázatokat, hogy olyan balesetveszélytől mentes környezetet teremtsenek, ahol a munkahelyi sérülések és megbetegedések elkerülhetők. A beszállítóknak olyan vállalatvezetést és irányítási rendszert kell bevezetniük, melyek képesek felismerni a veszélyeket, felmérni azok súlyosságát és szabályozni azok kockázatát a szakágazaton belül. Ezen felül kötelesek ivóvizet és megfelelő mellékhatásokat, vészkijáratot és alapvető tűzoltófelszerelést; elsősegélydobozokat, továbbá az olyan vész hívásokhoz történő hozzáférést biztosítani, amelyen keresztül el tudják érni a környezetvédelmi hatóságot, a tűzoltóságot és a mentőket.

9. Üzemvitelüket környezetbarát módon végezzék és tartsák be a környezetvédelemre vonatkozó, hatályos törvényeket és jogszabályokat.

A mindennapi döntéshozatalnál a beszállítók kötelesek mérlegelni döntéseik várható kihatását a környezetre, ugyanakkor figyelembe kell venniük a természeti erőforrások megőrzését, az újrahasznosítást, a szennyeződés forrásainak valamint a szennyeződésnek a csökkentését is a légtisztaság és tiszta víz biztosítása valamint a személtelrakótelepekre szállítandó hulladék mennyiségének csökkentését is .

10. A könyvelést és az üzleti adatok nyilvántartását a hatályban lévő törvényeknek és jogszabályoknak valamint az elfogadott könyvelési gyakorlatnak megfelelően pontosan kötelesek vezetni.

11. Olyan termékeket és szolgáltatásokat kell biztosítaniuk, melyek megfelelnek a hatályban lévő minőségi és élelmiszerbiztonsági szabványoknak.

A Magyarüdítő Forgalmazó Kft. elkötelezetten törekszik arra, hogy minden terméke kiemelkedő minőségű és biztonságos legyen. A termékeink fejlesztésében, kezelésében, csomagolásában vagy raktározásában részt vevő beszállítóktól elvárjuk, hogy:

- Ismerjék és betartsák azokat a termékminőségi normákat, irányelveket és belső rendelkezéseket, melyek az Önöknél előállított termékekre vonatkoznak
- Minden esetben kövessék a jó gyártási gyakorlatokat és a vizsgálati előírásokat
- Tartsák be a hatályban lévő szövetségi, állami és helyi élelmiszerbiztonsági törvényeket és jogszabályokat.
- Minden olyan problémát azonnal jelentsenek a Magyarüdítő Forgalmazó Kft.-nak, melyek negatívan befolyásolhatják a Magyarüdítő Forgalmazó Kft. termékek minőségét vagy az azokról kialakult képet

12. Megfelelő munkairányítási eljárások bevezetésével és a Magyarüdítő Forgalmazó Kft. által előírt értékelési folyamatok ésszerű támogatásával segítsék elő a Beszállítói Kódex előírásainak betartását.

Azoknak a beszállítóknak, akik a Magyarüdítő Forgalmazó Kft.-val akarnak üzleti kapcsolatot fenntartani, olyan szerződést kell kötniük és olyan megrendeléseket kell kiállítaniuk, melyek megfelelnek a Beszállítói Kódexben leírt elvárásoknak. Előzetes értesítést követően a Magyarüdítő Forgalmazó Kft. az elvárásoknak megfelelő könyvvizsgálatokat végezhet a beszállítónál annak ellenőrzése érdekében, hogy a beszállító betartja-e a Beszállítói Kódexben lefektetett előírásokat.

13. A Magyarüdítő Forgalmazó Kft. alkalmazottaival folytatott ügyleteknél tartsák szem előtt a Magyarüdítő Forgalmazó Kft. ajándékokra és reprezentációra, továbbá az érdekelletékre vonatkozó elvárásait

A Magyarüdítő Forgalmazó Kft. beszállítóinak tilos olyan ajándékokat adni vagy felajánlani a Magyarüdítő Forgalmazó Kft. alkalmazottaknak, melyek helytelen módon befolyásolhatják a Magyarüdítő Forgalmazó Kft. üzleti döntéseit, vagy amelyek segítségével tisztességtelen előnyre tehetnek szert.